

2 /2016. (III.11.) CEO sz.
Chief Executive Officer utasítás
a Rail Cargo Hungaria Árufuvarozási Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Etikai Kódexéről

MÓDOSÍTÁSOK JEGYZÉKE

Sorszám	Módosítás leírása	Módosítás dátuma	Módosította	Jóváhagyó

Dr. Kovács Imre sk.
CEO

1.0 AZ UTASÍTÁS CÉLJA

Az utasítás célja a Rail Cargo Hungaria Zrt. új Etikai Kódexének hatályba léptetése.

Az Etikai Kódex összefoglalja a Társaság munkavállalóival, vezető tisztségviselőivel szemben a jogszabályok és utasítások előírásain túlmenően támasztott magatartási követelményeket, irányelveket.

Az Etikai Kódex segíti a munkavállalókat abban, hogy kiváló munkájuk mellett kifogástalan magatartásukkal is hozzájáruljanak a Társaság stratégiai céljainak és jövőképeinek megvalósításához, üzleti hírneve megőrzéséhez és erősítéséhez.

A munkavállalók feladata, hogy megismerjék, tanulmányozzák és megértsék az Etikai Kódexben foglaltakat, és ezek betartásával végezzék munkájukat.

2.0 HATÁLY ÉS FELELŐSÉG MEGHATÁROZÁSA

2.1. Az utasítás és az Etikai Kódex hatálya az Etikai Kódexben meghatározott személyekre terjed ki.

2.2. Az utasítás, illetőleg az Etikai Kódex kidolgozásáért és karbantartásáért felelős:
Jogi vezető.

3.0 FOGALMAK

Fogalom meghatározásokat a jelen utasítás nem tartalmaz.

4.0 UTASÍTÁS LEÍRÁSA

A jelen utasítással elrendelem a Rail Cargo Hungaria Zrt. új Etikai Kódexének hatálybalépését, végrehajtását és alkalmazását.

Az Etikai Kódexet évente felül kell vizsgálni az Európai Unió ajánlásainak, a hazai és nemzetközi törvényi környezet módosulásának, a nemzetközi standardok, a Rail Cargo Hungaria Zrt. stratégiája és jövőképe változásainak alapján. A változások elemzése és értékelése után a jogi vezető az Etikai Kódex módosítására vagy teljes átdolgozására javaslatot tesz.

5.0 HIVATKOZÁSOK, MÓDOSÍTÁSOK, HATÁLYON KÍVÜL HELYEZÉSEK

5.1. Hatályon kívül helyezés

Jelen utasítás kihirdetésével hatályát veszti a 8/2013. (VI.17.) CEO sz., a Rail Cargo Hungaria Zrt. Etikai Kódexéről szóló utasítás.

5.2. Hivatkozások

A mindenkor hatályos:

Polgári Törvénykönyv
Büntető Törvénykönyv
az RCH hatályos Szervezeti és Működési Szabályzata
A munkáltatói jogkörgyakorlás rendjéről szóló utasítás
Az összeférhetetlenség kezeléséről szóló utasítás
Az üzleti titok védelméről szóló utasítás
Adatvédelmi szabályzat

6.0 HATÁLYBALÉPTETÉS

Ez az utasítás kihirdetésének napján lép hatályba.

7.0 MELLÉKLETEK

1. sz. Melléklet: A Rail Cargo Hungaria Zrt. Etikai Kódexe

Dr. Kovács Imre sk.
CEO

A RAIL CARGO HUNGARIA ZRT. ETIKAI KÓDEXE

Az Etikai Kódex hatálya

A jelen Etikai kódex, amely elérhető a <http://intranet.railcargo.hu/dokumentumok/compliance> oldalon, valamint az Intranet/Dokumentumok/compliance/Elérhetőségek <http://intranet.railcargo.hu/dokumentumok/compliance/el%C3%A9rhet%C5%91s%C3%A9gek-0> a **Társaság valamennyi munkavállalójára nézve irányadó**. Azon Rail Cargo Group vállalatok munkavállalói számára, amelyek székhelye Ausztriában van, valamint az osztrák állampolgárokra a <http://konzern.oebb.at/de/Konzern/Compliance/index.jsp> alatt közzétett Etikai Kódex érvényes.

Jelen Etikai Kódex megfogalmazza mindazon erkölcsi alaptételeket és általános irányelveket, amelyek alapján a Rail Cargo Hungaria Zrt. gazdasági tevékenységét folytatja, és amelyek a vállalati kultúrájának alapvető elemeit jelentik. A jelen Etikai Kódex az ÖBB Holding AG etikai kódexén alapul, és megegyezik az ÖBB Holding AG és a Rail Cargo Austria AG Etikai Kódexében alkalmazott elvekkel.

A jelen Etikai Kódex azokat az alapvető elvárásokat rögzíti, amelyeknek mindenképpen meg kell felelni - a nemzeti jogalkotástól függetlenül. Amennyiben a nemzeti előírások szigorúbbak, úgy azokat kell alkalmazni. Abban az esetben, ha nemzeti szinten kiigazításokra van szükség, a Rail Cargo Group Compliance Office-t minden esetben idejében és előzetesen be kell vonni.

Jelen Etikai Kódexnek nem célja, hogy minden lehetséges helyzetre megoldást tartalmazzon, amely a munkavégzés során előfordulhat. A cél sokkal inkább az, hogy olyan irányelveket fogalmazzon meg, amelyekhez a napi munkavégzés során a munkavállalók saját felelősségükre kötelesek igazodni. Így lehet legjobban hozzájárulni ahhoz, hogy a Rail Cargo Hungaria Zrt. elérje céljait: elégedett ügyfelei legyenek, gazdaságosan működjön és vonzó munkáltató legyen.

1. Jog- és szabálykövető magatartás

A Rail Cargo Hungaria Zrt. vállalkozói tevékenységét valamennyi területen törvények, rendeletek és egyéb előírások alapján köteles végezni. Ide értendők az európai és a nemzeti jogi követelmények és a konzernen belüli szabályozások (pl. a konzernirányelvek, belső utasítások), továbbá a saját elkötelezettségen alapuló előírások (pl. Corporate Governance Kódex).

A tartósan sikeres gazdálkodás fontos feltétele valamennyi tevékenység integritása. Másképpen fogalmazva: az üzleti életben a feddhetetlen viselkedés nem csak azért fontos az Ön, mint munkavállaló számára, hogy saját maga mindig a biztonságos oldalon legyen. Az Ön viselkedése ezen túlmenően érezhető hatással van a mi közös vállalati sikerünkre. Továbbá azért is, mert az Ön viselkedése visszatükrözi a vállalat megítélését és kultúráját - mind az ügyfelek, mind az üzleti partnerek, mind a nagy nyilvánosság felé - és ezzel bizalmat teremt a Rail Cargo Hungaria Zrt.-ben, mint a Rail Cargo Austra AG-n mint anyavállalatnál keresztül az osztrák állam többségi tulajdonában álló vállalatban és annak gazdasági erejében. Ebből adódik, hogy a Rail Cargo Hungaria Zrt. és Ön csak a meghatározott kereteken belül végezhetik munkájukat.

Ennek fényében az Etikai Kódex az alábbi témakörökkel kapcsolatos szabályokat határozza meg:

- Megvesztegethetőség
- Összeférhetetlenség
- Mellékfoglalkozások és részesedések szerzése vállalkozásokban
- Vagyoni értékek kezelése
- Adatvédelem és adatbiztonság
- Lobbitevékenység
- Verseny
- Együttműködés a beszállítókkal
- Környezetvédelem
- Politikai tevékenységek

A Rail Cargo Hungaria Zrt. minden szükséges lépést megtesz annak érdekében, hogy Önt minden, Önre vonatkozó szabályról értesítse, oktassa és azok betartásában támogassa. Ennek megfelelően a Rail Cargo Groupban többek között egy Compliance szervezet került létrehozásra, amely valamennyi belső és külső szabályozás betartására törekszik (kivételt képeznek az üzemi és műszaki szabályzatok). Ezért minden az Etikai Kódex-szel kapcsolatos továbbá minden általános Compliance kérdéssel kérjük, forduljon a Rail Cargo Group Compliance Office-hoz, Csanády Nikolett-hez: <http://intranet.railcargo.hu/dokumentumok/compliance/Elérhetőségek>

2. Megvesztegethetőség és megvesztegetés

A Rail Cargo Hungaria Zrt. elkötelezetten és kompromisszumok nélkül tartja magát a korrupció elleni küzdelmet szolgáló nemzeti rendelkezésekhez és nemzetközi irányelvekhez, illetve ajánlásokhoz (mint pl. az ENSZ korrupcióellenes egyezménye, vagy az OECD multinacionális vállalati irányelvei). A Rail Cargo Hungaria Zrt. ebből adódóan nem fogad el semmilyen cselekvésmódot, amely során az ügyletek bonyolítása tisztességtelen eszközökkel történik. Tevékenységünk azonban korántsem csak a törvényi rendelkezéseken alapszik. Nem minden, ami törvényileg (még) nem tiltott tevékenység, helyes erkölcsileg és elfogadható a Rail Cargo Hungaria Zrt. számára. Ennek fényében az alábbiakban ismerteti a Rail Cargo Hungaria Zrt. az Önnel szembeni elvárásait a juttatások nyújtása, illetve elfogadása, a korrupció és a vesztegetés kezelése terén.

Juttatások nyújtásának és elfogadásának megengedett keretei

A jelen Etikai Kódex értelmében juttatások alatt bármilyen jellegű, így anyagi és nem anyagi természetű teljesítéseket egyaránt értünk, amelyre Ön törvényesen nem jogosult. A fogalomba nem csupán a hagyományos értelemben vett pénzbeli és tárgyi ajándékok tartoznak, hanem minden, ami az Ön számára hasznos lehet, vagy Önt előnyösebb helyzetbe hozhatja – még ha csak annyiban is, hogy növekedhet általa a társadalmi elismertsége. A juttatások elfogadásai közé tartoznak a különféle meghívások (éttermekbe, és mindenféle rendezvényekre), kedvezmények, jóváírások, adományok, de ide sorolandó bizonyos ügyek gyorsabb vagy kivételező intézése (pl. hatósági kérelmek, stb.) is.

Ilyen előnyöket különböző körülmények között ajánlhatnak, ígérhetnek vagy nyújthatnak Önnek, illetve követelhet és fogadhat el, vagy ígértethet meg. Így például a megbeszélésekhez vagy a bemutatkozással, a cég képviselőjével kapcsolatos feladatokhoz gyakran kapcsolódik valamilyen meghívás pl. egy étkezésre. Az ilyen és ehhez hasonló elismert üzleti gyakorlat lehetséges, de vannak bizonyos korlátai, amelyeket Önnek ismernie és következetesen alkalmaznia kell.

Előjáróban leszögezendő: az olyan előnyök, melyekben Önt baráti kapcsolatok alapján részesítik, vagy amelyeket ilyen alapon fogadnak el Öntől, és csak a magánszférára terjednek ki, nem tartoznak a jelen Etikai Kódex hatálya alá. Amennyiben a magánszférájában ez az előny meghívás formájában testesül meg – akár étkezésre, akár valamilyen rendezvényre –, úgy annak keretében semmiképpen sem szabad üzleti ügyeket megbeszélni. Amennyiben nem választható egyértelműen külön a magán- és az üzleti szféra, illetve ha az Ön számára nem egyértelmű a különbség, mindenképpen konzultáljon az illetékes Compliance Office-szal, mielőtt elfogadná az előnyt, vagy nyújtaná azt. A következő alapelv érvényes arra is, hogy a baráti kapcsolat semmi esetben sem igazolja az olyan előnyök nyújtását vagy elfogadását, amelyek valójában üzleti kapcsolaton alapulnak, azzal a céllal, hogy valaki megkerülje jelen Etikai Kódex rendelkezéseit.

Mire kell általában ügyelnem az üzleti életben a juttatások tekintetében?

- A juttatások tekintetében az érték nem számottevő.
- A juttatások jogi formájának ugyancsak nincs jelentősége. A jelen Etikai Kódex értelmezésében az olyan teljesítések is a juttatások körébe tartoznak, mint az adományozás, szponzorálás, illetve a ténylegesen nem teljesített (látszat-) szolgáltatások ellenértéke. (Megjegyzés: adományok és szponzorálás odaítéléséről kizárólag a vállalatvezetés és a Rail Cargo Group, illetve az ÖBB Konzern által kifejezetten ezzel megbízott munkavállalók hozhatnak döntést.)

- Nincs jelentősége annak, hogy a juttatásban közvetlenül Ön, vagy egy Önhöz közelálló személy, egyesület, vagy egy egyéb, Önhöz kapcsolódó harmadik személy részesül. A juttatások nyújtása és elfogadása tekintetében a jelen Etikai Kódex alapelvei a Rail Cargo Hungaria Zrt. minden munkavállalójára, üzleti partnerére és „hozzátartozóikra” (személyek, egyesületek, vagy Önhöz vagy ezen személyekhez közelálló, kapcsolódó harmadik fél) vonatkoznak.
- Gondoskodják a lehető legnagyobb átláthatóságról: kétség esetén konzultáljon a felettesével, mielőtt a Rail Cargo Hungaria Zrt. részére nyújtott tevékenysége során juttatást kínálna fel, vagy fogadna el. Dokumentálja,
 - kit, mikor, milyen juttatásban részesített és
 - kitől, mikor, milyen juttatásban részesült.

Megjegyzés: Őrizze meg ezeket a feljegyzéseket.

- Amennyiben kétsége van afelől, hogy egy juttatást nyújthat-e valakinek, vagy elfogadhat-e valakitől, beszélje meg a felettesével, és határozottan hívja fel a figyelmét az aggályaira. A felettesének be kell szereznie a szükséges információkat, és azután Önnel közösen meghoznia a döntést, melyet dokumentálni kell és a dokumentációt meg kell őrizni.
- Ha csak a legcsekélyebb kételye is felmerül egy juttatás elfogadhatóságával vagy megfelelőségével kapcsolatban, utasítsa azt vissza. Ez arra az esetre is vonatkozik, ha a felettese nem találja aggályosnak az esetet. A magatartásáért végső soron mindenki saját maga viseli a felelősséget.

Milyen feltételekkel szabad a Rail Cargo Hungaria Zrt. részére folytatott tevékenységem során valamely juttatást elfogadnom?

- Juttatásokat követelni / kérni nem szabad.
- Csak akkor fogadhat el juttatást vagy arra vonatkozó ígéretet, amennyiben ezek a társadalmilag megszokott, megfelelő kereteken belül maradnak.
- Az olyan juttatásokra, amelyek esetében nem meghívásokról van szó, az alábbiak érvényesek: ezeket alapvetően csak akkor fogadhatja el, ha nem jogosulatlan juttatásról van szó. Abból lehet kiindulni, hogy egy juttatás nem jogosulatlan,
 - ha egy csekély értékű, mindennapos figyelmességről van szó, amely nem pénzfizetésből áll, és
 - ha esetében a tisztelet és udvariasság általánosan szokásos kifejezéséről van szó,
 - a kritikus, objektív megfigyelő számára nem kelti azt a benyomást, hogy a juttatást nyújtó cserébe valamely magatartást, vagy mitöbb, ellenszolgáltatást vár el Öntől, és
 - ha a juttatást nyújtótól nem részesül rendszeresen, rövidebb időközönként juttatásokban.

Tipp: A juttatás értéke megfelelőségének megítélésében a következő kérdés nyújt segítséget a tájékozódásban. Részesülne bármely tetszőleges személy ebben az ajándékban akkor is, ha a juttatás nyújtójának nem lenne érdeke, hogy elnyerje a juttatás címezettjének jóindulatát? Amennyiben erre a kérdésre a válasz kritikus megítélés után nemleges, úgy a juttatást vissza kell utasítani.

- Szokásos vendégajándékokat, amelyeket kizárólag a vállalatok kapnak, az ügyvezető szervek elfogadhatják, amennyiben ezek visszautasítása ellentmondana vendégszeretet és az udvariasság szokásainak.
- Saját részre vagy konkrét harmadik személyek részére tilos készpénzt elfogadni.
- Étkezéssel egybekötött üzleti megbeszélésre és céges rendezvényekre (karácsonyi ünnepek, előadások stb.) vagy az üzleti partner egyéb rendezvényére akkor fogadhat el meghívást, ha ezek a társadalmilag megszokott, megfelelő kereteken belül maradnak, és a részvételéhez ténylegesen megalapozott érdek fűződik. A társadalmi szokások és a megfelelőség szempontjából végzett mérlegelésnél különösen a meghívások indokát és gyakoriságát, valamint az Ön vállalatnál betöltött pozícióját kell figyelembe venni. Ténylegesen megalapozott érdek akkor áll fenn, ha a részvételhez fűződő érdek a vállalat alapvető feladatain alapul. Ez alatt többek között a reprezentációs kötelezettségek teljesítése értendő. Közeli hozzátartozóknak (házastárs, élettárs, stb.) szóló meghívás elfogadása előtt minden esetben előzetesen egyeztetni kell az illetékes Compliance Office-szal.
- Alapvetően olyan céges kedvezményeket vehet igénybe, amelyek részét képezik egy, az egész vállalatra kiterjedő kedvezményprogramnak, és amelyben a Rail Cargo Hungaria Zrt. minden más munkavállalója ugyanabban a formában részesül.
- Amennyiben az a benyomása, hogy egy üzleti partnere a juttatások révén az Ön jóindulatát szeretné elnyerni, kérjük, amint lehetséges, vegye fel a kapcsolatot az illetékes Compliance Office-szal.

Figyelem: A jelen pontban leírt előírások nem csak a konzernen kívüli, hanem a konzernen belüli üzleti partnerekkel szembeni viselkedésre is vonatkoznak. Példa: a Rail Cargo Austria AG egyik munkavállalója juttatást nyújt a Rail Cargo Hungaria Zrt. egyik munkavállalójának.

Milyen körülmények között kell mindenképpen visszautasítanom a Rail Cargo Hungaria Zrt. részére folytatott tevékenységem során a számomra felajánlott juttatásokat?

- Az olyan juttatásokat, amelyek túlmennek a mindennapos figyelmességen, és amelyek a csekélynél nagyobb értéket testesítenek meg, vagy csekély érték mellett is aránytalanok, vagy nem helyénvalóak.
- Azokat a juttatásokat, amelyek kritikus, objektív megfigyelés esetén olyan benyomást keltenek, hogy azok által valaki Önt, egy bizonyos magatartásra szeretné ösztönözni.
- Az olyan juttatásokat, amelyeket azért kap, mert valakinek „a jövőben szüksége lehet Öntől valamire“.
- Az olyan személyektől kapott juttatásokat, akik Önnek a múltban már rendszeresen, rövidebb időközönként nyújtottak - ha csekély értékben is - juttatásokat.

Milyen körülmények között nyújthatok a Rail Cargo Hungaria Zrt. részére folytatott tevékenységem során másoknak juttatásokat?

- Követelésre / kérésre nem adhat juttatást.

- Csak akkor ajánlhat fel, ígérhet vagy adhat juttatásokat, ha ezek a társadalmilag megszokott, megfelelő kereteken belül maradnak.
- Az olyan juttatásokra, amelyek esetében nem meghívásokról van szó, az alábbiak érvényesek: más személyeknek csak akkor ajánlhat fel, ígérhet és nyújthat juttatásokat, ha nem jogosulatlan juttatásról van szó. Abból lehet kiindulni, hogy egy juttatás nem jogosulatlan, ha az alábbi feltételek mindegyike teljesül, és az alábbi kérdések mindegyikére „igen” a válasza:
 - A juttatás csekély értékű mindennapos figyelmesség.
 - A juttatás nem pénzbeli kifizetésben nyilvánul meg, függetlenül annak nagyságától.
 - A juttatás saját elhatározásból és udvariasságból történik és nem azért, mert a juttatásban részesülő – akár rejtett formában is – megkövetelte azt, vagy azért, mert Ön valamely magatartásformát akar azzal elérni.
 - A kritikus objektív szemlélő számára nem kelti azt a benyomást, hogy azzal a juttatásban részesülőt egy bizonyos magatartásra kívánja ösztönözni.
 - Nem részesíti a személyeket rendszeresen rövidebb időközönként juttatásokban akkor sem, ha azok csekély értékűek.

Figyelem: Amennyiben a fent felsorolt pontok közül akár csak egyre is nem kétségtelen „igen”-nel válaszolt, nem szabad a tervezett juttatást sem felajánlani, de legfőképpen nem szabad a juttatást ténylegesen megvalósítani.

- Az üzleti partnereknek szánt szokásos vendégajándékok,- amelyek megfelelnek a vendégszeretet és az udvariasság szokásainak -, beszerzéséről a vállalat vezetése intézkedik.

Étkezéssel egybekötött üzleti megbeszélésre és céges rendezvényekre (karácsonyi ünnepek, előadások, stb.) vagy a vállalat egyéb rendezvényére akkor nyújthat meghívást, ha azok a társadalmilag megszokott, megfelelő kereteken belül maradnak, és a meghíváshoz ténylegesen megalapozott érdek fűződik. A társadalmi szokások és a megfelelés mérlegelésénél különösen a meghívások indokát és gyakoriságát, valamint az üzleti partner beosztását kell figyelembe venni. Ténylegesen megalapozott érdek akkor áll fenn, ha a meghíváshoz fűződő érdek a vállalat alapvető feladatain alapul. Közeli hozzátartozók (házastárs, élettárs, stb.) meghívása előtt minden esetben előzetesen egyeztetni kell az illetékes Compliance Office-szal.

- Megengedett az üzleti életben szokásos vállalati kedvezmények nyújtása. Kétség esetén ezeket előzetesen egyeztetni kell az illetékes Compliance Office-szal.

Figyelem: A jelen pontban leírt előírások nem csak a konzernen kívüli, hanem a konzernen belüli üzleti partnerekkel kapcsolatos viselkedésre is vonatkoznak. Példa: A Rail Cargo Austria AG egyik munkavállalója juttatást nyújt a Rail Cargo Hungaria Zrt. egyik munkavállalójának.

3. Összeférhetlenség

Összeférhetlenség a Rail Cargo Group részére folytatott tevékenysége keretében az a szituáció, amelyben fennáll a kockázat, hogy különösképpen a személyes érdekei veszélyeztetik a Rail Cargo Group, ill. összességükben az ÖBB Konzern érdekeit. Ön köteles az ilyen jellegű összeférhetlenséget, ill. elfogultságot magától felismerni, aktívan megelőzni és ellene hatni. Minél magasabb beosztásban van, annál kritikusabb mérlegelési szempontokat kell érvényesítenie. Egy biztos: Az összeférhetlenséget soha nem lehet teljesen megakadályozni, és nem mindig esik az Ön befolyása alá. Az

összeférhetetlenséget mindenekelőtt abban az esetben lehet Önnek felróni, ha azt szemmel láthatóan előidéz, vagy nem tárja fel időben. Ezért gondoskodjon a teljes átláthatóságról. Ez azt jelenti: Amint a tudomására jut, hogy összeférhetetlenség léphet fel, köteles arról felettesét azonnal és igazolható módon tájékoztatni. A felettes dönt a szükséges lépésekről, amelyek során például bizonyos feladatokkal más munkavállalót bízhat meg.

Az összeférhetetlenség részletes szabályait a mindenkor hatályos ide vonatkozó Rail Cargo Hungaria Zrt. utasítása tartalmazza.

4. Mellékfoglalkozások és vállalati részesedések

Mellékfoglalkozás minden a munkavállalónak a Rail Cargo Hungaria Zrt.-vel fennálló munkaviszonyán - felüli, önállóan vagy nem önállóan végzett jövedelemszerző tevékenység. Nincs jelentősége annak, hogy e tevékenységet tartósan, vagy csak alkalmanként végzi.

Mellékfoglalkozás vállalása a Rail Cargo Hungaria Zrt.-vel fennálló munkaviszonya mellett csak kivételt képezhet és semmiképp sem lehet bevett szokás. Mellékfoglalkozást csak abban az esetben vállalhat, ha az a munkaviszonyból származó kötelezettségeinek teljesítését nem akadályozza, és a vállalat érdekeit nem sérti (ld. még „Összeférhetetlenség”).

Minden jövedelemszerző mellékfoglalkozást írásban jelentenie kell a felettesének. Jövedelemszerző egy mellékfoglalkozás abban az esetben, ha számba vehető bevétel szerzésére irányul.

Társaságok és egyéb (kvázi-) jogi személyek tisztségeinek (pl. ügyvezetői, igazgatósági, felügyelőbizottsági megbízás) vállalásához a felettesének tett előzetes írásbeli jelentésére van szükség, abban az esetben is, ha e tevékenységek nem kerülnek díjazásra.

A felettese egyes esetekben megtilthatja Önnek a mellékfoglalkozás végzését illetve a társasági tisztségek vállalását.

Mellékfoglalkozás végzése illetve tisztségek vállalása a következő esetekben mindenképpen tilos,

- ha Ön annak révén érdekellentétbe kerülhet, vagy ha a Rail Cargo Group, ill. azon keresztül az ÖBB Konzern üzleti érdekei sérülhetnek (pl. konkurens vállalatnál való munkavégzés),
- ha az munkahelyén, vagy munkaideje alatt történik, vagy ugyan munkaidőn kívül esik, de az Ön teljesítőképességét olyannyira hátrányosan befolyásolja, hogy az negatívan hat a Rail Cargo Hungaria Zrt. számára nyújtott munkavégzésére,
- ha a mellékfoglalkozás végzése a Rail Cargo Hungaria Zrt. vagy a Rail Cargo Group, ill. az ÖBB Konzern tárgyi eszközeivel történik vagy
- minden esetben egyébként, ha a Rail Cargo Hungaria Zrt. számára végzett szakmai feladatai teljesítését akadályozza.

Amennyiben a felsorolt kizáró okok valamelyike csak a mellékfoglalkozás megkezdése, ill. a társasági tisztség elvállalása után lép fel, úgy Ön köteles ezt a felettesének azonnal jelenteni. A felettesnek kell a további eljárásról döntenie, és jogosult megtiltani Önnek a mellékfoglalkozás további végzését, illetve a tisztség további betöltését.

Nem engedélyezett mellékfoglalkozás végzése munkavállalói vétkes kötelezettségszegésként értelmezhető, és a munkaadó részéről munkajogi következményeket és kártérítési kötelezettséget is maga után vonhat.

A nem keresőtevékenységként üzött szabadidős tevékenységek végzése, úgy mint a sportfajták, és az egyesületekben végzett (tisztelőbeli) elkötelezettség alapvetően nem tartoznak ezek alá a korlátozások alá. Ügyeljen azonban arra, hogy e tevékenységek gyakorlása során sem szabad érdekkellentétbe kerülnie, vagy a Rail Cargo Hungaria Zrt., Rail Cargo Group , ill. ezen keresztül az ÖBB Konzern tekintélyét károsítania.

Ezenkívül haladéktalanul jelentenie kell a felettesének írásban, ha részesedést szerez egy vállalkozásban. Az olyan vállalatok esetén, amelyek a Rail Cargo Hungaria Zrt., Rail Cargo Group , ill. ezen keresztül az ÖBB Konzern versenytársai, vagy a részesedés más érdekkellentétet eredményezhet, tilos részesedést szerezni.

Ez alól a jelentési kötelezettség alól kivételt képeznek olyan részesedések megszerzése, amelyek csupán befektetéseket testesítenek meg és nem adnak lehetőséget Önnek a vállalatvezetésre mérvadó befolyás gyakorolására, valamint nem alkalmasak arra, hogy érdekkellentétet idézzenek elő .

5. Vagyon értékkel való bánásmód

Ön, mint a Rail Cargo Hungaria Zrt. munkavállalója köteles a Rail Cargo Hungaria Zrt. tulajdonával gondosan, a rendeltetésüknek megfelelően, kíméletesen bánni, és azok hatékony használatát biztosítani. Ezen felül köteles a Rail Cargo Hungaria Zrt., illetve az ÖBB Konzern tulajdonát megóvni az elvesztéstől, sérüléstől, visszaélésektől, lopástól, eltulajdonítástól és megsemmisítéstől. Minden, a felsoroltak valamelyikét eredményező helyzetet és esetet haladéktalanul jelentenie kell a felettesének.

A Rail Cargo Hungaria Zrt. tárgyi eszközeit (pl. számítógépet, telefonkészüléket, fénymásolót, irodaszert, szolgálati autót, szolgálati mobiltelefont) az azokra vonatkozó konzern belüli szabályzatok, illetve az Ön és a Rail Cargo Hungaria Zrt., illetve az ÖBB Konzern közötti írásbeli megállapodások szerint szabad használni.

6. Adatvédelem és adatbiztonság

Az adatvédelmi konzern irányelvek alapján az egész ÖBB konzernben – így a Rail Cargo Hungaria Zrt. részére is – saját adatvédelmi megbízott került kijelölésre, amely valamennyi adatvédelmi jogi ügyben operatíván illetékes. Ön, mint a Rail Cargo Hungaria Zrt. munkavállalója köteles a személyes adatokat felelősségteljesen kezelni. A személyes adatok bárminemű felhasználásához vagy továbbadásához legitim, egyértelmű üzleti célnak kell fennállnia. Különböző törvények és az ügyfelekkel kötött megállapodások rögzítik, hogy hogyan használhatunk fel és továbbíthatunk adatokat a szolgáltatások nyújtása során. Ezeket az előírásokat minden körülmény között be kell tartani, melyek részletes szabályait az Adatvédelmi szabályzat tartalmazza.

7. Lobbitevékenység

A lobbitevékenység célja, hogy megfelelő személyeken keresztül, egyesek speciális érdekeinek megfelelően, legális módon befolyásolja a döntési folyamatokat a törvénykezésben és a végrehajtásban. A lobbitevékenység tájékoztatásból, érvelésből és megbízási pozíciókért folyó kampányolásból áll, és semmiképpen sem állhat abból, hogy egy döntéshozót megkísértéssel vagy fenyegetéssel az adott döntés meghozatalára rábírjuk. Az átlátható és szakértői lobbitevékenység ezért szakértelemmel támogatja a funkciót betöltő személyeket a megalapozott döntéseik meghozatalában.

A Rail Cargo Hungaria Zrt. és az ÖBB Konzern többi vállalata is alkalmaz vállalati lobbistákat az érdekei lehető legjobb érvényesítése céljából. Tevékenységük során ezek az ÖBB Konzernben a törvényes előírásoknak megfelelően bevezetett viselkedési kódexhez kell, hogy igazodjanak, mely letölthető itt: <http://konzern.oebb.at/de/Konzern/Lobbying-Verhaltenskodex/index.jsp>.

8. Verseny

Amikor a konzernvállalatok a piacon a versenytársakkal konkurenciába lépnek, elismerik a tisztességes verseny és üzleti magatartás alapelveit, a meggyőzés, a minőség és a szolgáltatás folyamatos fejlesztése révén történik. Tilos minden tisztességtelen üzleti magatartás, így a hitelrontó kijelentések, üzleti titkok felfedése, vagy a versenytársakkal való egyeztetés, ezeket a Rail Cargo Hungaria Zrt. elutasítja.

A törvénybe foglalt korlátozásokat, főképpen azokat, amelyek a versenyjogi rendelkezésekből adódnak, feltétlenül be kell tartania. A versenykorlátozó, egyeztető magatartás tilalma teljeskörű, és magába foglalja a tudatos koordináció minden olyan formáját, amely a kockázatokkal járó piaci verseny helyére a praktikus együttműködést helyezi. Ide tartoznak tehát az írásbeli és a szóbeli megállapodások és Gentlemen's Agreementek is, pl. az áregyeztetések és az ügyfelek tekintetében a piacok felosztásával kapcsolatos megállapodások. Fokozott óvatosság ajánlott az érzékeny információk versenytársak közötti cseréjénél is. Érzékeny információnak számítanak például az árakkal, árengedményekkel, teljesítési feltételekkel, marge-okkal, értékesítési praktikákkal kapcsolatos információk, stb.

Időben és teljeskörűen tájékozódjék azokról a törvényi keretfeltételekről, amelyeket az adott üzleti területen figyelembe kell vennie.

9. Együttműködés a beszállítókkal és üzleti partnerekkel

A Rail Cargo Hungaria Zrt. elvárja, hogy minden üzleti partnere – ide tartoznak a beszállítók, az ügyfelek és partnerek – tartsa magát az etikus és fenntartható gazdálkodás alapelveihez. Így a Rail Cargo Hungaria Zrt. szigorúan elutasítja az együttműködést azon vállalatokkal, amelyek nem tartják be a hatályos törvényeket, vagy nem érzik magukra nézve kötelezőnek a jelen Etikai Kódex alapelveit.

Amennyiben Ön szerződéskötéssel is foglalkozik, illetve ráhatással van a szerződések megkötésére, mint pl. értékesítési vagy beszerzési munkatárs, ezt a célt munkája során feltétlenül szem előtt kell tartania. Amennyiben tudomására jut vagy magas kockázatát látja annak, hogy valamely üzleti partner törvényt sért, vagy nem tartja be az etikus gazdálkodás alapelveit, ezt mindenképpen és haladéktalanul jelentenie kell a felettesének. A további lépéseket a Rail Cargo Hungaria Zrt. jogi szervezetével és a Compliance Office-szal kell egyeztetni.

Ezen felül a Rail Cargo Hungaria Zrt. a beszállítóit nem alkalmoszerűen tartja fontos üzleti partnerének, hanem tisztességes és bizalmon alapuló kapcsolatra törekszik velük, amelyben a szolgáltatások és ellenszolgáltatások illetve az esélyek és kockázatok egymással kiegyensúlyozott viszonyban állnak.

10. Környezetvédelem

Az ÖBB Konzern – így a Rail Cargo Hungaria Zrt. is – a klímabarát közlekedés legnagyobb szolgáltatójának tekinti magát. A Rail Cargo Hungaria Zrt. ebben a tekintetben a példakép szerepet és a felelősséget tudatosan vállalja és kötelességének tartja a hosszú távú forráskímélő gazdálkodás végzését. Ezért a Rail Cargo Hungaria Zrt. számára a napi munkája keretében fontos tényezők a környezetvédelem javítására tett intézkedések. Ennek érdekében Önnek, mint a Rail Cargo Hungaria Zrt. munkavállalójának kötelessége hozzájárulni a klímavédelemhez és a fenntartható gazdálkodáshoz.

11. Politikai tevékenységek

A Rail Cargo Hungaria Zrt., illetve az ÖBB Konzern helyiségeiben, eszközeivel vagy nevében tilos a pártpolitikai tevékenység. Az állam, és a közigazgatás hivatalos képviselőivel való, szükséges kapcsolattartásra ez a tilalom a Rail Cargo Hungaria Zrt., illetve az ÖBB Konzern által erre felhatalmazott személyeire nem vonatkozik.

12. Az Ön kötelezettségei és vétségek következményei

A Rail Cargo Hungaria Zrt. folyamatosan feddhetetlen magatartást vár Öntől és a törvények valamint az Etikai Kódex betartását. A Rail Cargo Hungaria Zrt. minden munkavállalóját bátorítjuk arra, hogy hangos „nem”-mel fejezzék ki a tisztességtelen gyakorlatok elutasítását - és ezáltal aktívan segítsék elő a Rail Cargo Hungaria Zrt. illetve a Rail Cargo Group céljainak elérését, és járuljanak hozzá a Rail Cargo Group hírnevéhez. Ehhez nem csak az tartozik hozzá, hogy saját tevékenységével állítson pozitív példát, hanem az is, hogy mások megkérdőjelezhető viselkedésére megfelelően reagáljon.

Ezért Ön köteles jelenteni, amennyiben törvénysértő, csaló vagy etikátlan magatartást tapasztal. Ebből a célból a Compliance Office áll a rendelkezésére. Amennyiben etikai aggályait jelenti, lehetséges, hogy szükség lesz az együttműködésére, hogy a Rail Cargo Group adekvát módon reagálhasson a bejelentésére. Biztosítjuk róla, hogy a Rail Cargo Group - csakúgy, mint az ÖBB Konzern egésze - semminemű szankciót nem tűr el azon munkavállalóival szemben, akik őszinte aggályaiknak adnak hangot.

Az Etikai Kódex ellen elkövetett vétségek akár munkavállalói vétkes kötelezettségszegésnek is minősülhetnek.

Az ilyen vétségek a Rail Cargo Hungaria Zrt. és az egész ÖBB Konzern és dolgozói számára hírnév kockázatot is jelentenek és ezáltal azok jogi és gazdasági értelemben is hátrányt szenvedhetnek. Ennek alapján ezek a vétségek alapvetően elfogadhatatlanok és a jogi lehetőségek keretén belül megfelelően büntetendők.

Ezek a vétségek mind büntetőjogi, mind munka- és polgárjogi következményekkel is járhatnak. A büntetőbíróság által kiszabott pénz- vagy börtönbüntetés mellett a munkaadó – a vonatkozó szabályok szerint – fegyelmi eljárást folytathat le. Ennek következményei a vétkes kötelezettségszegés mértékétől függően a Kollektív Szerződésben és a munkaszerződésben foglaltaknak megfelelően szolgálati megrovás, munkabért érintő vagyoni hátrány (20%-os alapbércsökkenés egytől öt hónapig terjedően) vagy más munkakörbe történő ideiglenes áthelyezés (egytől kilenc hónapig terjedően). Legsúlyosabb következmény pedig a munkaviszony azonnali hatályú megszüntetése lehet. A fentiekben túlmenően a munkaadó, vagy harmadik személy polgárjogi kártérítési igényel is élhet.

Ezért: A bizalom minden egyes munkavállalótól megköveteli a felelősségteljes és etikailag kifogástalan tevékenységet. Folyamatosan tartsa szem előtt, hogy mindenki saját maga

viseli a felelősséget a tetteiért. Amennyiben önkritikát gyakorolva arra az eredményre jut, hogy valamely ténykedése ugyan az Etikai Kódex szerint nincs kifejezetten megtiltva, de ugyanakkor mégis illetlen, helytelen vagy etikailag kétségesnek tűnik, cselekedjék a legjobb lelkiismerete és a belőle fakadó szigorúbb követelmények szerint. Ne feledje, hogy azok az előnyök, amelyekhez a jogellenes magatartása révén juthat, legtöbbször csak rövid ideig tartanak, és nem mérhetőek össze a tartós bizalomvesztéssel a napi munkában és annak minden következményével Önre és családjára nézve.

Ezenkívül: Amennyiben Önt valaki etikai véték vagy bűncselekmény elkövetésére csábította, semmiképpen sem javasoljuk, hogy megpróbálja elfedni a vétékét. Ezzel egyrészt jelentősen tetézheti a már meglévő kárt, másrészt bizonyos esetekben van lehetőség arra, hogy a bűnüldöző szervek egyszerűen kifejezve „vádalku” keretében – az ügyszésséggel való együttműködés miatt – eltekintsenek a büntető eljárástól.

A lehetséges következmények általában kevésbé súlyosak, ha az elkövetett hibát magától bevallja, mintha a viselkedésére véletlen folytán vagy harmadik fél segítségével derülne fény.

A vezető beosztású munkavállalók felelőssége: A vezető beosztású munkavállalóknak példát kell mutatniuk, továbbá különös felelősséggel tartoznak jelen vezérelv közvetítése, megvalósítása és betartása tekintetében. Az Etikai Kódexről valamennyi újfelveleles munkavállalónak tájékoztatást kell kapnia a munkaszerződés megkötésével egyidőben és tudomásulvételét aláírással kell igazolni.

Kapcsolat és további információk

A kapcsolattartók elérhetőségeit és további információkat a RCH Intranetoldal Compliance elérhetőségeivel a <http://intranet.railcargo.hu/dokumentumok/compliance/el%C3%A9rhet%C5%91s%C3%A9g-ek-0> oldalon talál.

VIII. AZ ETIKAI KÓDEX KÖZZÉTÉTELE

Az Etikai Kódex hatálybalépéséről és közzétételéről a .../2016. (.....) CEO számú utasítás rendelkezik.

Az Etikai Kódex szövegét minden munkavállaló, szerződéses partner és ügyfél bármikor elolvashatja.